



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 42 della seduta del 18 febbraio 2021.

Oggetto: Approvazione Piano della performance della Giunta Regionale 2021-2023

Presidente F.F. e/o Assessore/i Proponente/i: F.to Dott. Antonino Spirli

Relatore (se diverso dal proponente): : _____ (timbro e firma) _____

Dirigenti Generali: F.to Avv. Eugenia Montilla – F.to Dott. Bruno Zito

Dirigenti di Settore: F.to Avv. Roberta Cardamone – F.to Avv. Maria Rosaria Mesiano

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ANTONINO SPIRLÌ	Presidente F.F.	X	
2	DOMENICA CATALFAMO	Componente	X	
3	SERGIO DE CAPRIO	Componente		X
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
6	SANDRA SAVAGLIO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 6 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n°76971 del 18/2/2021

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- la Legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 ed il relativo Regolamento di attuazione n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i., che stabiliscono che per assicurare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, la Regione redige, con i contenuti richiesti dalla normativa nazionale (D.lgs. 150/2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017) e pubblica sul sito istituzionale ogni anno, il piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi in coerenza con i contenuti, gli strumenti e il ciclo della programmazione regionale e di bilancio;
- l'art. 11 (*Piano della Performance*) del suddetto Regolamento, che prevede:
 - comma 3: *"Il Piano della performance individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori e i valori target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e delle unità organizzative, nonché gli obiettivi assegnati ai dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate"*;
 - comma 4: *"Il Piano della performance comprende:*
 - a) *il piano degli obiettivi strategici - che fa riferimento ad orizzonti temporali pluriennali ed è di particolare rilevanza rispetto alle priorità politiche dell'amministrazione, ai bisogni ed alle attese degli stakeholder ed alla missione istituzionale;*
 - b) *il piano degli obiettivi operativi - che costituisce il Piano operativo annuale qualificato dall'art. 30 della 8/2002 come "strumento di raccordo tra le funzioni di governo e le funzioni di gestione attribuite ai dirigenti"*;
 - c) *gli obiettivi individuali dei dirigenti generali;*
 - comma 5 *"Il Piano della performance analizza altresì: a) la performance per area del Programma di governo; b) la performance per dipartimento; c) la performance per ambito di misurazione"*;
 - comma 8: *"La mancata adozione del Piano della performance costituisce condizione ostativa all'erogazione di premi e incentivi a qualsiasi titolo e in relazione ad ogni tipologia di incarico"*;

CONSIDERATO CHE, ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell'amministrazione, il Piano della Performance è strettamente collegato al Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 11 del 28 gennaio 2021;

DATO ATTO CHE la Giunta regionale con deliberazione n. 410 del 30 novembre ha approvato l'atto di indirizzo per l'elaborazione del Piano della Performance 2021-2023, tenuto conto delle indicazioni pervenute dai competenti Assessori e dai Dirigenti Generali delle strutture apicali al fine di orientare l'azione delle strutture organizzative dell'Ente, dei gruppi di lavoro e dei singoli, verso chiari obiettivi strategici;

PRECISATO:

- che il presente Piano è stato redatto coinvolgendo le diverse articolazioni amministrative chiamate a concorrere all'attuazione della strategia dell'Ente, sulla base degli obiettivi strategici individuati nell'ambito delle aree del Programma di Governo, elencate nel suddetto atto di indirizzo;
- che tutte le articolazioni amministrative interessate hanno contribuito alla definizione del sistema di misurazione degli obiettivi strategici e, quindi, degli obiettivi operativi;
- che i Settori proponenti hanno definito, ciascuno nell'ambito delle rispettive competenze, un percorso condiviso con le strutture interessate, volto ad individuare gli obiettivi strategici e gli obiettivi individuali dei Dirigenti Generali ed equiparati, nonché dei Dirigenti apicali degli Enti strumentali,

EVIDENZIATO che il Piano della *performance 2021-2023* si compone di una Parte Generale (allegato A) e di n. 3 allegati:

- allegato n. 1 Obiettivi Strategici,
- allegato n. 2 (Sintetico) - Obiettivi Operativi,
- allegato n. 2 (Schede di dettaglio) - Obiettivi Operativi,
- allegato n. 3 Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti Regionali, Dirigenti Strutture Apicali Equiparate e Dirigenti Apicali Enti Strumentali,

che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTI:

- il D.Lgs del 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., nonché la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3, s.m.i., recante *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”* che disciplina la governance del ciclo di gestione della performance della Regione Calabria, con rinvio a regolamenti attuativi;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*, che all’art. 1 (*“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*):
 - comma 8, prevede: *“l’organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione”*;
 - comma 8 bis *“l’Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all’anticorruzione e alla trasparenza”*;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (*“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*), il cui:
 - art. 10 (*“Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione,”*) al comma 3, dispone *“la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”*;
 - art. 44 (*“Compiti degli organismi indipendenti di valutazione”*) stabilisce che *“l’organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all’articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l’adeguatezza dei relativi indicatori”*;
- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, recante *“Sistema di misurazione e valutazione della Performance (SMiVaP) della Regione Calabria”*, come da ultimo integrato e modificato con Regolamento n. 19 del 29 settembre 2020;

PRESO ATTO:

- che i Dirigenti Generali ed i Dirigenti di Settore dei Dipartimenti proponenti attestano che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che i Dirigenti Generali ed i Dirigenti di Settore dei Dipartimenti proponenti ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;

- che i Dirigenti Generali ed i Dirigenti di Settore dei Dipartimenti proponenti attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA del Presidente F.F., della Giunta regionale Dott. Antonino Spirli;

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** il Piano della performance 2021-2023 della Giunta regionale della Calabria, che, si compone di una Parte Generale (Allegato A) e di n. 3 allegati:
 - allegato n. 1 Obiettivi Strategici,
 - allegato n. 2 (Sintetico) - Obiettivi Operativi,
 - allegato n. 2 (Schede di dettaglio) - Obiettivi Operativi,
 - allegato n. 3 Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti Regionali, Dirigenti Strutture Apicali Equiparate e Dirigenti Apicali Enti Strumentali),che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2. DI STABILIRE** che i Dirigenti Generali assicurino l'attuazione del *Piano della Performance*, anche provvedendo a tutti gli adempimenti consequenziali e necessari ai fini delle misurazioni periodiche che alimenteranno il sistema di reporting;
- 3. DI PRECISARE** che la presente deliberazione si applica agli uffici e alle strutture organizzative della Giunta regionale che svolgono funzioni di amministrazione attiva restando, pertanto, esclusi ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 1/2014 il Capo di Gabinetto e i dirigenti apicali delle strutture di diretta collaborazione ai quali non si applicano gli artt. 18 e 21 del richiamato Regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii. e ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 7/96, così come sostituito dall'art. 7, c. 1, lett. c) della L.R. n. 11/2015, l'Avvocatura regionale che è qualificata come ufficio di diretta collaborazione del Presidente della Giunta regionale;
- 4. DI NOTIFICARE** la presente deliberazione a tutti i soggetti interessati, a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
- 5. DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la pubblicazione, in formato aperto, del provvedimento, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
f.to Avv. Eugenia Montilla

IL PRESIDENTE F.F.
f.to Dott. Antonino Spirli